

**uchwała numer 4**  
**Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia**  
**Jurajski Agro Fresh Park Spółki Akcyjnej w organizacji**  
**z siedzibą w Kościelcu**  
**odbytego dnia 16 listopada 2020 roku**  
**w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń**  
**Członków Rady Nadzorczej Spółki**

„Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1, art. 10 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z późniejszymi zmianami, Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Juraj-

## § 7

1. Rada Nadzorcza może zawrzeć z Członkiem Zarządu umowę o zakazie konkurencji obowiązującym po ustaniu pełnienia funkcji, przy czym może ona być zawarta jedynie w przypadku pełnienia funkcji Członka Zarządu przez okres co najmniej 3 (trzech) miesięcy. -----
2. Okres zakazu konkurencji nie może przekraczać 6 (sześć) miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji Członka Zarządu. -----
3. Zawarcie umowy o zakazie konkurencji po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu Umowy jest niedopuszczalne. -----
4. W razie niewykonania lub nienależytego wykonania przez członka organu zarządzającego Spółką umowy o zakazie konkurencji będzie on zobowiązany do zapłaty kary umownej na rzecz Spółki, nie niższej niż wysokość odszkodowania przysługującego za cały okres zakazu konkurencji. -----
5. Zakaz konkurencji przestaje obowiązywać przed upływem terminu, na jaki została zawarta umowa o zakazie konkurencji, w razie podjęcia się pełnienia przez Członka Zarządu funkcji w innej spółce. -----

## § 8

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia." -----

Przewodniczący stwierdził, że w głosowaniu jawnym za powzięciem uchwały oddano 187168598 ważnych głosów z 140301458 akcji, które stanowią 100% akcji w kapitale zakładowym Spółki, z czego 187168598 głosów „za”, przy braku głosów przeciw oraz braku głosów wstrzymujących się. -----  
Ponadto zgodnie z pkt 5/ porządku obrad zarządził powzięcie uchwały o następującej treści: -----